



Saldus novada pašvaldības aģentūra  
„Sociālais dienests”

# VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA 2022.-2024. GADS

RĪCĪBAS PLĀNA IZPILDE UN SASNIEGTIE REZULTĀTI 2022.-2024.GADĀ

# U1. NODROŠINĀT ESOŠOS UN JAUNUS ALTERNATĪVUS SABIEDRĪBĀ BALSTĪTUS SOCIĀLOS PAKALPOJUMUS DZĪVESVIETĀ UN ĢIMENISKAI VIDEI PIETUVINĀTU PAKALPOJUMU PIEEJAMĪBU PERSONĀM AR INVALIDITĀTI

**Nodrošināt un attīstīt pakalpojumus saskaņā ar Kurzemes plānošanas reģionu noslēgto Sadarbības līgumu.**

**Pēdējie saņemtie līdzekļi 2023.gada decembrī 1041581 Eur**

**2024.gadā Specializētās darbnīcas apmeklēja 29 klienti, Sociālā namā grupu dzīvokļos dzīvoja 25 klienti un Daudzfunkcionālā centrā “Jumis” pakalpojumus saņēma 205 bērni ar funkcionāliem traucējumiem.**

**Plānot alternatīvu sociālo pakalpojumu dzīvesvietā un ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu pieejamību personām ar invaliditāti un bērniem pēc DI projekta beigām - 2023.gads.**

**2023. gada 21. decembrī ir izstrādāti Saldus novada domes saistošie noteikumi Nr. 40 “Par sociālajiem pakalpojumiem Saldus novadā”, kurā noteikti Saldus novada pašvaldības nodrošināto sociālo pakalpojumu veidi, to apjoms, piešķiršanas, saņemšanas un samaksas kārtība.**

**2024.gada 6.martā Sociālā dienesta struktūrvienības DFC “Jumis” telpās reģistrēts Veselības punkts – Mākslas terapijas kabinets.**

# NODROŠINĀT ESOŠOS UN JAUNUS ALTERNATĪVUS SABIEDRĪBĀ BALSTĪTUS SOCIĀLOS PAKALPOJUMUS DZĪVESVIETĀ UN ĢIMENISKAI VIDEI PIETUVINĀTU PAKALPOJUMU PIEEJAMĪBU PERSONĀM AR INVALIDITĀTI

- **PALIELINĀT DIENAS APRŪPES CENTRA "SAULESPUĶĒ" KAPACITĀTI**

2024.GADĀ TIKA PALIELINĀTA DARBA LIKME ČETRIEM DARBINIEKIEM. ŠOBRĪD UZ PILNU DARBA LIKMI STRĀDĀ SOCIĀLAIS REHABILITĒTĀJS, APRŪPĒTĀJS UN DIVI APMĀCĪBU SPECIĀLISTI. SOCIĀLAIS DARBINIEKS 0,5 LIKME. VADĪTĀJS 0,5 LIKME.

- **POPULARIZĒT SABIEDRĪBĀ BALSTĪTU PAKALPOJUMU SNIEGŠANAS MĒRĶUS UN REZULTĀTUS**

- 2023.GADA AUGUSTĀ NOTIKA TIKŠANĀS AR SADARBĪBAS PARTNERIEM, PAŠVALDĪBAS PĀRSTĀVJIEM UN KOLĒĢIEM, IEDZĪVOTĀJIEM, LAI RUNĀTU PAR PERSONU AR GRT INTEGRĒŠANAS IESPĒJĀM DARBA TIRGŪ. SISTEMĀTISKI TIEK AKTUALIZĒTA INFORMĀCIJA [HTTPS://SOCIALAIS.SALDUS.LV/](https://socialais.saldus.lv/) MĀJASLAPĀ UN PUBLISKĀ VIETNĒ *FACEBOOK*. TIEK REALIZĒTI ARĪ DAŽĀDI PROJEKTI, KUROS SADARBOJAS DAŽĀDAS KLIENTU GRUPAS, ĪPAŠI IESAISTOT CILVĒKUS AR GARĪGA RAKSTURA TRAUCĒJUMIEM.



## U2. SOCIĀLĀ DIENESTA RESURSU OPTIMIZĒŠANA, PILNVEIDOŠANA UN OPTIMĀLA IZMANTOŠANA

**Nodrošināt sociālā darba pakalpojumu darbā ar personām ar funkcionāliem traucējumiem**

2022.gads- 139 asistenti 233829 euro

2023. gads 135 asistenti 442392 euro

2024.gads 242 asistenti 626984 euro

**Paaugstināt sociālo rehabilitētāju kapacitāti un mobilitāti**

optimizētas sociālo rehabilitētāju noslodzes, tādējādi nodrošinot sociālā rehabilitētāja pakalpojuma pieejamību klientiem visā novada administratīvajā teritorijā.

**Nodrošināt iespējas saņemt informāciju un papildināt zināšanas par starppersonu attiecībām un aprūpes nodrošināšanu.**

**Izstrādāt iekšējās kārtības noteikumus - Kārtību, kādā tiek iekārtota sociālā darba lieta ar pilngadīgām personām**

# SOCIĀLĀ DIENESTA RESURSU OPTIMIZĒŠANA, PILNVEIDOŠANA UN OPTIMĀLA IZMANTOŠANA

- **IZSTRĀDĀT UN IEVIEST JAUNUS PAKALPOJUMA KVALITĀTES NOTEIKŠANAS METODES UN KRITĒRIJUS.**

**KĀRTĪBA SAC PAKALPOJUMU KVALITĀTES  
IZVĒRTĒŠANAI UN APRŪPES MĀJĀS KVALITĀTES  
IZVĒRTĒŠANAI**

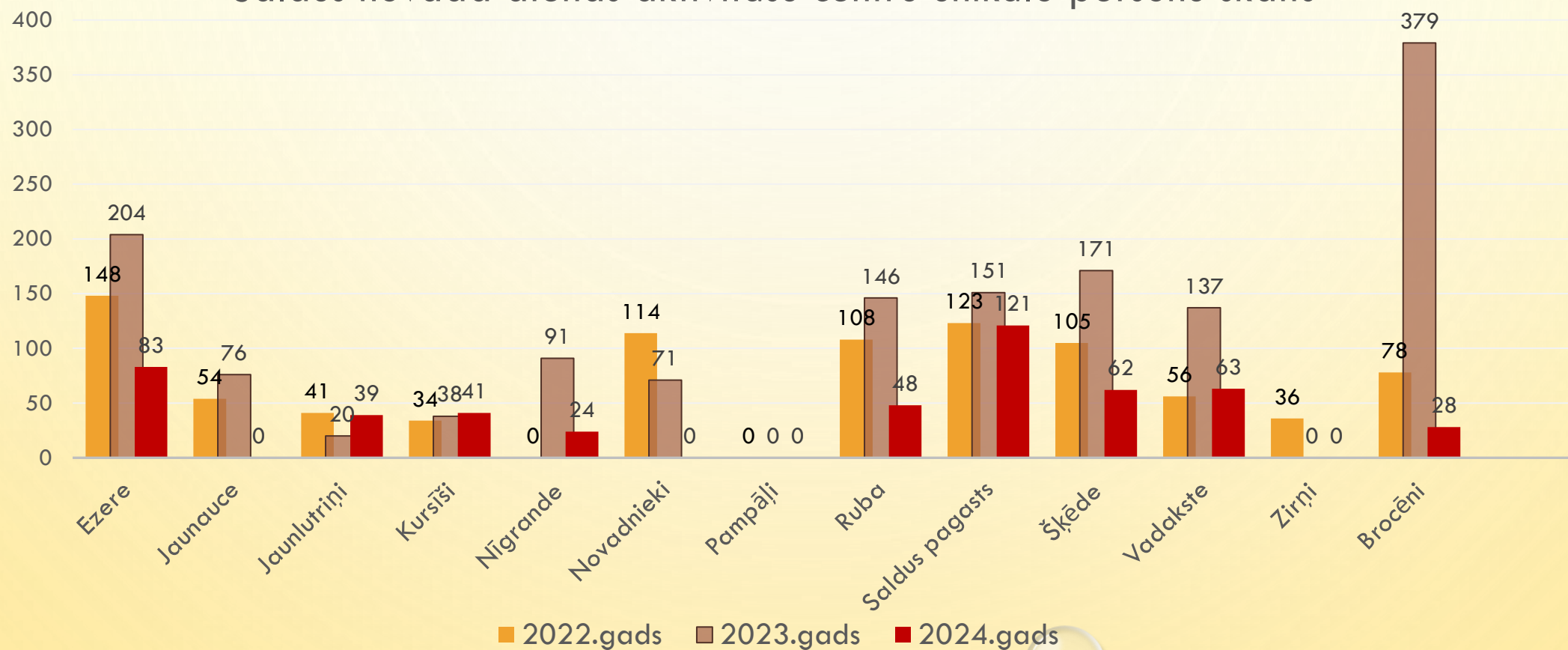
- **DIENAS AKTIVITĀŠU CENTRU PAKALPOJUMA  
PIEEJAMĪBA PAGASTOS**
- **SPECIALIZĒTAIS TRANSPORTS CILVĒKU AR  
FUNKCIONĀLIEM TRAUCĒJUMIEM PĀRVADĀŠANAI**

**PAŠVALDĪBAS INVESTĪCIJU PLĀNĀ, R 6-5 LĪDZ  
2025.G.**



# DIENAS AKTIVITĀŠU CENTRU APMEKLĒTĀJI

Saldus novada dienas aktivitāšu centru unikālo personu skaits



## U 3. INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBA PAKALPOJUMU NODROŠINĀŠANAI UN UZLABOŠANAI

**Nakts patversme**

**(pašvaldības investīciju plānā R 6- 7 līdz 2025.)**

**Demences centra iekārtošana SAC “Ābeles” telpās**

**(Pašvaldības investīciju plānā R 6-6 līdz 2025.)**

**Sociālā nama, Lutriņu pagastā, energoefektivitātes uzlabošana**

**(Pašvaldības investīciju plānā R 11-28 līdz 2025.)**

**SAC “Ābeles” energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi**

**(Pašvaldības investīciju plānā R 11-44)**

## U 4 .SOCIĀLĀ DIENESTA DARBA POPULARIZĒŠANA

Izveidot prezentācijas materiālus Sociālo dienestu klientu un citu interesentu informēšanai  
izveidoti 6 bukleti elektroniski, kas ,atbilstoši vajadzībai , tiek izprintēti

Organizēt atvērto durvju dienu vienu reizi kalendārā gadā

2024.gada martā notika “Domnīca ar politiķiem” un Atvērto durvju diena visās klientu  
pieņemšanas vietās

Regulāri ievietot informāciju izdevumā “Saldus novada vēstis” un mājas lapā [www.saldus.lv](http://www.saldus.lv) un Sociālā dienesta FB  
lapā.



**U5 . NODROŠINĀT DARBINIEKIEM KONSULTATĪVU ATBALSTU UN REGULĀRU PROFESIONĀLĀS KVALIFIKĀCIJAS CELŠANU SASKAŅĀ AR PRASĪBĀM SOCIĀLO PAKALPOJUMU SNIEDZĒJIEM UN PĀRĒJIEM DARBINIEKIEM PAMATOJOTIES UZ NEPIECIEŠAMĪBU**

**Nodrošināt sociālā dienesta darbiniekiem kvalifikācijas celšanas kursus un apmācību programmas atbilstoši specializācijai vai ieņemamajam amatam**

**2022.gadā 95, 2023. gadā 92 un 2024.gadā 97 darbinieki apmeklēja seminārus, kursus un cita veida kvalifikācijas celšanas pasākumus**

**Organizēt ikmēneša sociālā darba speciālistu un struktūrvienību sanāksmes, kovīzijas, starpprofesionālās un starpinstitūciju sanāksmes**

## 6. UZDEVUMS - STIPRINĀT DARBINIEKU SADARBĪBU UN LABĀS PRAKSES PĀRŅEMŠANU.

- R.6.1.ORGANIZĒT PIEREDZES APMAIŅAS BRAUCIENU

REIZI GADĀ TIEK ORGANIZĒTI PIEREDZES APMAIŅAS BRAUCIENI SOCIĀLĀ DARBA SPECIĀLISTIEM. 2023. UN 2024. GADĀ KATRA NODAĻA UN STRUKTŪRVIENĪBA APMEKLĒJA DAŽĀDUS LATVIJAS NOVADUS

- R.6.2. DARBINIEKU IZGLĪTOŠANĀS STARPTAUTISKĀS MĀCĪBĀS, STUDIJU VIZĪTĒS UN PIEREDZES PASĀKUMOS

2022.GADĀ SOCIĀLĀ DIENESTA DARBINIEKI BIJA PIEREDZES APMAIŅĀ IGAUNIJĀ.

“ERASMUS +” PROGRAMMAS IETVAROS 3 SOCIĀLIE DARBINIEKI IR BIJUŠI UZ MĀCĪBĀM PAR DAŽĀDĀM METODĒM DARBĀ AR JAUNIEŠIEM UNGĀRIJĀ.

2024. GADĀ IR UZSĀKTS PROJEKTS “CILVĒKU AR IEROBEŽOTĀM IESPĒJĀM UN BĒRNU NO TRŪCĪGĀM ĢIMENĒM SOCIĀLĀ IEKĻAUŠANA, BALSTOTIES PIEREDZĒ UN KOPĪGĀ SADARBĪBĀ”, KURŠ TIEK REALIZĒTS INTERREG LATVIJAS – LIETUVAS PROGRAMMAS 2021.- 2027. IETVAROS. 2024.GADĀ BIJA IESPĒJA 3 SOCIĀLĀ DIENESTA DARBINIEKIEM PIEDALĪTIES DARBA ĒNOŠANAS VIZĪTĒ LIETUVĀ, 6 DARBINIEKI PIEDALĪJĀS MĀCĪBĀS PAR MENTORINGU UN 3 KOPĀ AR JAUNIEŠIEM PIEDALĪJĀS NOMETNĒ.

# 7.UZDEVUMS - JAUNAS METODIKAS APGUVĒ UN IEVIEŠANA IKDIENAS DARBĀ

1. ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 “PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” PILOTPROJEKTA „ĢIMENES ASISTENTA PAKALPOJUMA APROBĒŠANA UN APMĀCĪBAS” (2020.GADA 1.OKTOBRIS - 2022.GADA 1.NOVEMBRIS) PIEDALĪJĀS VIENA SOCIĀLĀ REHABILITĒTĀJA.
2. ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 „PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” PILOTPROJEKTA „PAR METODIKAS IZSTRĀDI SOCIĀLAJAM DARBAM AR GRUPU (2022.GADA 1.NOVEMBRIS - 2023.GADA 30.APRĪLIS) PIEDALĪJĀS SOCIĀLO PAKALPOJUMU NODAĻAS VADĪTĀJA.
3. ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 “PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” PILOTPROJEKTA „METODIKAS IZSTRĀDE SOCIĀLAJAM DARBAM AR JAUNIEŠIEM” (2022.GADA 1.JŪNIJS- 2022. GADA 30.NOVEMBRIS) PIEDALĪJĀS DIVI SOCIĀLIE DARBINIEKI.
4. ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 “PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” PILOTPROJEKTA „METODIKAS IZSTRĀDE SOCIĀLAJAM DARBAM SENIORIEM” (2023.GADA 1.FEBRUĀRIS- 2023. GADA 31.JŪLIJS) PIEDALĪJĀS VIENA SOCIĀLĀ DARBINIECE.
5. ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 “PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” PILOTPROJEKTA „VADĪBAS KVALITĀTES MODEĻA PILOTPROJEKTS” (2023.GADA 1.MAIJS -2023.GADA 30.NOVEMBRIS) PIEDALĪJĀS AĢENTŪRAS DIREKTORE UN VIENA SOCIĀLĀ DARBINIECE.
6. 2022.GADĀ ESF PROJEKTA NR.9.2.1.1/15/I/001 “PROFESIONĀLA SOCIĀLĀ DARBA ATTĪSTĪBA PAŠVALDĪBĀS” IETVAROS „**SOCIĀLAIS DARBAM AR ĢIMENĒM UN BĒRNIEM**” APMĀCĪBAS 164 STUNDU APJOMĀ APGUVĒ SEŠAS SOCIĀLĀS DARBINIECES DARBĀ AR ĢIMENĒM UN BĒRNIEM.



Saldus novada pašvaldības aģentūra  
„Sociālais dienests”

# VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA 2025.-2027. GADS

RĪCĪBAS PLĀNS UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI 2025.-2027.GADAM

# STRATĒGISKAIS MĒRĶIS NR.1

**PILNVEIDOT SOCIĀLO PAKALPOJUMU  
UN SOCIĀLĀS PALĪDZĪBAS  
PIEDĀVĀJUMU**

# U1. - UZDEVUMS: NODROŠINĀT ESOŠOS UN JAUNUS INOVATĪVUS PAKALPOJUMUS SOCIĀLĀ RISKĀ ĢIMEŅU ATBALSTAM

<p>R.1.1. Nodrošināt un attīstīt <b>mentoru pakalpojumu</b> sociālā riska jauniešiem</p>	<p>Nodrošināta mentoru izglītošana un mentoru pakalpojums, lai atbalstītu jauniešus sociālā riska situācijās.</p>	<p>Noorganizētas apmācības mentoriem Izveidots mentoru atbalsta tīkls ar vismaz 5 mentoriem Sniegts mentoringa atbalsts vismaz 20 jauniešiem</p>
<p>R.1.2. <b>Intensīvā atbalsta komanda</b> ģimenēm riska situācijās</p>	<p>Izveidots un testēts komplekss atbalsts riska ģimenēm</p>	<p>Izstrādāta pakalpojuma sistēma Sniegts atbalsts vismaz 20 ģimenēm</p>
<p>R.1.3. Atbalstīt <b>vecāku izglītošanu</b> bērnu audzināšanā</p>	<p>Nodrošināt izglītojošo atbalstu vecākiem bērnu audzināšanā</p>	<p>Pašpalīdzības grupas Izglītojošās grupas</p>

## U2. - UZDEVUMS: SOCIĀLĀ DIENESTA RESURSU PILNVEIDOŠANA UN OPTIMĀLA IZMANTOŠANA

<p>R.2.1.Nodrošināt sociālā darba pakalpojumu <b>darbā ar bērniem ar funkcionāliem traucējumiem</b></p>	<p>Nodrošinātas kvalitatīva pakalpojuma saņemšanas iespējas bērniem ar funkcionāliem traucējumiem tuvāk dzīves vietai</p>	<p>Organizēt DFC “Jumis” izbraukuma nodarbības Brocēnos</p>
<p>R.2.2.Veikt <b>sociālās vides izpēti</b></p>	<p>Veikta objektīva un profesionāla sociālās vides izpēte un pakalpojumu analīze</p>	<p>Sadarbībā ar Attīstības nodaļu, veikta vispusīga novada iedzīvotāju viedokļu noskaidrošana</p>
<p>R.2.3.Nodrošināt <b>sociālā darba specializāciju</b></p>	<p>Lai sniegtu kvalitatīvāku atbalstu – attīstīt Sociālā dienesta darbinieku specializāciju un piesaistīt jaunus speciālistus.</p>	<p>Nodrošināt psihosociālās konsultācijas, atkarību speciālista un vardarbības speciālista konsultācijas</p>
<p>R.2.4.<b>Specializētais transports</b> cilvēku ar funkcionāliem traucējumiem pārvadāšanai (<i>Pašvaldības investīciju plānā, R 6-5</i> )</p>	<p>Iegādāties videi draudzīgu, pielāgotu specializēto transporta līdzekli cilvēku ar funkcionāliem traucējumiem pārvadāšanai.</p>	<p>Nodrošināta transporta pieejamība cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem pēc pieprasījuma sociālo un citu pakalpojumu saņemšanai</p>

## U3. - UZDEVUMS: INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBA PAKALPOJUMU NODROŠINĀŠANAI UN UZLABOŠANAI

<p><b>R.3.1.Nakts patversme</b> <i>(pašvaldības investīciju plānā R 6- 7)</i></p>	<p>Sadarbībā ar NVO, izveidotas telpas nakts patversmei un nodrošināta to darbība</p>	<p>Nakts patversmes un atskurbtuves pakalpojuma nodrošināšana sadarbībā ar NVO</p>
<p><b>R.3.2.Demences centra iekārtošana</b> <i>(Pašvaldības investīciju plānā R 6-6)</i></p>	<p>Telpu un teritorijas labiekārtošana, piemērojot to demences slimniekiem</p>	<p>Iekārtots un aprīkots centrs demences slimniekiem</p>
<p>R.3.3. Sociālā nama Lutriņu pagastā, <b>energoefektivitātes uzlabošana</b> <i>(Pašvaldības investīciju plānā R 11-28)</i></p>	<p>Samazināt primārās enerģijas patēriņu ēkā, energoefektivitāti veicinošu pasākumu rezultātā</p>	<p>Uzlabota sociālā nama energoefektivitāte</p>
<p>R.3.4. SAC “Ābeles” <b>energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi</b> <i>(Pašvaldības investīciju plānā R 11-44 )</i></p>	<p>Īstenoti energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi, atbilstoši energoauditam: nomainīts iekštelpu apgaismojums, uzstādīti saules paneļi elektroenerģijas ražošanai.</p>	<p>Uzlabota SAC “Ābeles” energoefektivitāte</p>



## U4. - UZDEVUMS: JAUNU PABALSTU IEVIEŠANA UN ESOŠO PAAUGSTINĀŠANA

R.4.1. Palielināt <b>veselības pabalstu</b>	Veselības pabalsta max apjoms 130 euro nav mainīts daudzus gadus.  Pieaugusi nepieciešamība izmantot maksas pakalpojumus. TP tie netiek segti. Izmanto 50% no TP un MP. 2024.gadā 95766 euro.	Paaugstināts pabalsts apmērs 2026/27 gads
R.4.2. Pabalsts <b>Atelpas brīdim tuviniekiem</b> , kuri rūpējas par smagi slimiem cilvēkiem	Izveidot atbalsta sniegšanas kārtību smagi slimu pieaugušu personu tuviniekiem.	Pabalsts Atelpas brīdim tuviniekiem, kuri rūpējas par smagi slimiem cilvēkiem

## STRATĒGISKAIS MĒRĶIS NR.2

**ATTĪSTĪT SOCIĀLĀ DIENESTA SADARBĪBU  
AR KOPIENU UN PARTNERIEM**

# U5. - UZDEVUMS: SOCIĀLĀ DIENESTA DARBA POPULARIZĒŠANA

<p>R.5.1. Izveidot <b>prezentācijas materiālus</b> Sociālo dienestu klientu un citu interesentu <b>informēšanai</b></p>	<p>Izveidot elektronisku prezentācijas materiālu, kurā informāciju var mainīt atbilstoši situācijai, par Sociālo dienestu un pakalpojumiem. Materiālu nepieciešamības gadījumā var izdrukāt.</p>	<p>Sagatavots informatīvs materiāls</p>
<p>R.5.2. Organizēt <b>Atvērto durvju dienu</b> vienu reizi kalendārā gadā</p>	<p>Novada iedzīvotājiem veidota izpratne par sociālā darba būtību un sniegta informācija par pieejamo sociālo palīdzību un sociālajiem pakalpojumiem novadā.</p>	<p>Reizi gadā organizētas atvērto durvju dienas iedzīvotāju pieņemšanas vietās</p>
<p>R.5.3. Regulāri ievietot <b>informāciju</b> Saldus novada mājas lapā <a href="http://www.saldus.lv">www.saldus.lv</a> un Sociālā dienesta FB lapā.</p>	<p>Nodrošināti papildus pieejamie informācijas avoti par pieejamo sociālo palīdzību un sociālajiem pakalpojumiem un aktualitātēm novadā.</p>	<p>Reizi mēnesī aktualizēta informācija mājas lapā <a href="http://www.saldus.lv">www.saldus.lv</a> Vismaz reizi 2ās nedēļās ievietot informāciju FB lapā par aktualitātēm</p>

# U6. - UZDEVUMS: REGULĀRA SADARBĪBAS UZTURĒŠANA UN DAŽĀDU IEDZĪVOTĀJU GRUPU SADARBĪBAS VEICINĀŠANA

<p>R.6.1.Organizēt <b>tikšanās ar lēmumu pieņēmējiem un sadarbības partneriem.</b></p>	<p>Sadarbības partneriem veidota izpratne par sociālā darba būtību un sniegta informācija par pieejamo sociālo palīdzību un sociālajiem pakalpojumiem novadā. Tiek izvērtēta esošā un plānota sadarbības uzlabošana.</p>	<p>Organizētas vismaz 2 Domnīcas ar lēmumu pieņēmējiem. Reizi gadā organizētas tikšanās ar sadarbības partneriem, arī ar iedzīvotāju padomēm.</p>
<p>R.6.2.Veidot <b>aktivitātes dažādām iedzīvotāju grupām</b></p>	<p>Veicināta kopienas vienotība – dažādu iedzīvotāju grupu sadarbība.</p>	<p>Organizētas aktivitātes un projekti starp paaudžu un dažādu klientu grupu sadarbībai.</p> <p>Realizētas aktivitātes jauniešiem kopā ar SAC “Ābeles” klientiem, jauniešiem kopā ar cilvēkiem ar GRT</p> <p>Realizētas veselību veicinošas aktivitātes</p>

## STRATĒGISKAIS MĒRĶIS NR.3

ATTĪSTĪT / NODROŠINĀT  
DIGITALIZĀCIJAS PROCESU SOCIĀLĀ  
DIENESTA IKDIENAS PRAKSĒ

# U7. - UZDEVUMS: NODROŠINĀT DAŽĀDU DATU DIGITALIZĀCIJU UN DARBINIEKU APMĀCĪBU

R.7.1. <b>Datu digitalizācija</b> un datu apmaiņa	Nodrošināta datu digitalizācija un apmaiņas iespēja ar sadarbības partneriem	Izveidota un testēta digitalizētu datu programma. Iesaistoties projektā DigiSoc
R.7.2. Darbinieku <b>apmācības</b> par dažādiem digitālajiem rīkiem.	Nodrošināta darbinieku apmācība par drošu digitālo vidi, dažādu digitālo rīku izmantošanu.	Katrs darbinieks piedalījies vismaz vienās mācībās par digitālajiem rīkiem, programmām.

## STRATĒGISKAIS MĒRĶIS NR.4

VEICINĀT DARBINIEKU  
PROFESIONĀLO PILNVEIDI

## U8. - UZDEVUMS:

# NODROŠINĀT DARBINIEKIEM KONSULTATĪVU ATBALSTU UN REGULĀRU PROFESIONĀLĀS KVALIFIKĀCIJAS CELŠANU SASKAŅĀ AR PRASĪBĀM SOCIĀLO PAKALPOJUMU SNIEDZĒJIEM UN PĀRĒJIEM DARBINIEKIEM PAMATOJOTIES UZ NEPIECIEŠAMĪBU

R.8.1.Nodrošināt sociālā dienesta darbiniekiem <b>kvalifikācijas celšanas</b> kursus un apmācību programmas atbilstoši specializācijai vai ieņemamajam amatam	Nodrošināts, ka sociālā darba speciālists apgūst viņam nepieciešamo zināšanu kopumu, kas nepieciešamas darbā ar noteiktām sociālā dienesta klientu grupām.	Darbinieki pilnveidojuši profesionālo kompetenci atbilstoši specializācijai vai ieņemamajam amatam
R.8.2. Organizēt <b>ikmēneša</b> sociālā darba speciālistu un struktūrvienību <b>sanāksmes</b> , kovīzijas, starpprofesionālās un starpinstitūciju sanāksmes	Nodrošināta informācijas apmaiņa un mijiedarbība starp profesionāļiem, institūcijām, tiek saņemts savstarpējs atbalsts un pieredzes apmaiņa profesionālās un personīgās efektivitātes paaugstināšanai, tiek efektīvāk rasti risinājumi sociāla rakstura problēmām.	Reizi mēnesī organizētas sanāksmes un kovīzijas.  Pēc nepieciešamības organizētas starpprofesionāļu, starpinstitūciju sanāksmes.



# U9. - UZDEVUMS: STIPRINĀT DARBINIEKU SADARBĪBU UN LABĀS PRAKSES PĀRŅEMŠANU

<p>R.9.1. Organizēt <b>pieredzes apmaiņas braucienus</b></p>	<p>Piedaloties pieredzes apmaiņas pasākumos, gan daloties ar iegūto pieredzi, sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības speciālistiem, nodrošināts atbalsts tālāko profesionālās darbības plānu pilnveidošanai, labās prakses ieviešanai.</p>	<p>Reizi gadā organizēts pieredzes apmaiņas brauciens sociālā darba speciālistiem</p>
<p>R.9.2. Darbinieku izglītošanās <b>starptautiskās mācībās, studiju vizītēs un pieredzes pasākumos</b></p>	<p>Darbinieku kompetenču attīstīšana piedaloties dažādos starptautiskos pasākumos.</p> <p>Dalīšanās ar pieredzi ar kolēģiem</p>	<p>Vismaz 15 darbinieki apmeklējuši starptautiskas mācības un vismaz 25 darbinieki piedalījušies pieredzes apmaiņas pasākumā Lietuvā</p>

# U10. - UZDEVUMS: JAUNAS METODIKAS APGUVĒ UN IEVIEŠANA IKDIENAS DARBĀ

R.10.1.Sociālo darbinieku <b>specializēšanās</b> ar konkrētām mērķa grupām	Specifisku zināšanu un metodikas apguve darbā ar dažādām mērķa grupām (ģimenes ar bērniem, jaunieši, seniori, atkarīgās personas, darbs kopienā, darbs ar dažādību sabiedrībā, darbs ar grupu)	Apgūt metodiku un nodrošināt tās pielietošanu savā ikdienas darbā.
--	--	--